

PLANO DE LOGISTICA SUSTENTÁVEL



MISSÃO

Coordenar e exercer atividades de Transparência, Ouvidoria, Correição, Auditoria Governamental, Ética e Controladoria no Poder Executivo, contribuindo para a melhoria da gestão pública e do controle social, em benefício da sociedade.

Governador Elmano de Freitas da Costa

Vice-Governadora

Jade Afonso Romero

Secretário de Estado Chefe da Controladoria e Ouvidoria Geral

Aloísio Carvalho

Secretário Executivo da Controladoria e Ouvidoria Geral do Estado Antônio Marconi Lemos da Silva

Secretário Executivo de Planejamento e Gestão Interna da Controladoria e Ouvidoria Geral do Estado **Marcelo de Sousa Monteiro**

Assessoria de Controle Interno e Ouvidoria **George Dantas Nunes**

Coordenadoria de Desenvolvimento Institucional e Planejamento **José Otacílio Junior**

Coordenadoria de Planejamento e Desenvolvimento de Pessoas Márcia Valéria Girão Ramos

Coordenadoria de Assessoria Jurídica

Ana Zélia Cavalcante

Coordenadoria de Assessoria de Comunicação Flávia Salcedo Coutinho

Coordenadoria de Controladoria **Ítalo José Brígido Coelho**

Coordenadoria de Auditoria Interna **Ana Luiza Felinto Cruz**

Coordenadoria de Ouvidoria

Larisse Maria Ferreira Moreira

Coordenadoria de Ética e Transparência **Kassyo Modesto da Silva**

Coordenadoria de Correição **Antonio Paulo da Silva**

Coordenadoria Administrativo-Financeira **Tiago Monteiro da Silva**

Coordenadoria de Tecnologia da Informação e Comunicação **Marcos Henrique de Carvalho Almeida**

MEMBROS DA COMISSÃO DE SUSTENTABILIDADE E RESPONSABILIDADE SOCIAL DA CGE

Presidente **Teresa Maria Gomes Rocha Lima**

Membro **Samya Diniz Enéas**

Membro

Francisco Nauber Bernardo Góis



Sumário

Lista de siglas	6
Apresentação	7
Características Singulares da Controladoria e Ouvidoria Geral do Estado do Ceará	10
Introdução	11
1. O Plano de Logística Sustentável da CGE-CE	12
2. Ações do Plano de Logística Sustentável da CGE /CE	14
3. Monitoramento do PLS.	15
4. Avaliação e Revisão de Metas	16
ANEXO I	17
APÊNDICE I	25
APÊNDICE II	30
1 Primeiro CGF Compartilha da CGF Itinerante	



Lista de siglas

ASCOM - Assessoria de Comunicação

CELOG - Célula de Logística e Patrimônio

CGE/CE - Controladoria e Ouvidoria Geral do Estado do Ceará

COAFI - Coordenadoria Financeira

CODES - Coordenadoria de Planejamento e Desenvolvimento de Pessoas

COTIC - Coordenadoria de Tecnologia de Informação e Comunicação

Nº - Número

ODS - Objetivos do Desenvolvimento Sustentável

ONU - Organização das Nações Unidas

PLS - Plano de Logística Sustentável

SEXEC-PGI - Secretaria de Planejamento e Gestão Interna



Apresentação

Hoje, não há dúvidas de que a sustentabilidade representa um valor estruturante para a nossa sociedade. Deve estar presente em qualquer ação, iniciativa ou tomada de decisão das pessoas e das instituições. Em suas três dimensões - social, ambiental e econômica, constitui a base para o desenvolvimento, traduzido em um aumento efetivo na qualidade de vida para a população.

É com essa visão que a Controladoria e Ouvidoria Geral do Estado do Ceará, comprometida com a responsabilidade socioambiental, vem ao longo de vinte anos firmando uma cultura de sustentabilidade, atrelada à estratégia institucional.

O Plano de Logística Sustentável (PLS), instituído por meio da Portaria nº 082, de 2023, representa um marco importante no amadurecimento do órgão em relação ao tema. De acordo com a norma, o PLS consiste em uma ferramenta de gestão, vinculada ao planejamento estratégico, com objetivos, responsabilidades, planos de ação, prazos de execução, indicadores e metas, definidos com o objetivo de promover a sustentabilidade, reduzir o consumo e racionalizar gastos e processos de trabalho. Além disso, o PLS foi concebido como um dos pilares da governança de aquisições da Controladoria e Ouvidoria Geral do Estado do Ceará, devido ao importante papel que passou a desempenhar no planejamento das compras e contratações do órgão. Nesse contexto, a Controladoria e Ouvidoria Geral do Estado do Ceará apresenta esta primeira edição do PLS, para o ano de 2023.

Trata-se de um plano elaborado com a intensa participação de diversos atores, em consonância com a Política Socioambiental da instituição e os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS), acompanhado de séries históricas e metas de economia de recursos, que confirmam a contribuição do órgão para o desenvolvimento sustentável do estado.

O desafio que se apresenta para os próximos anos é o fortalecimento da cultura institucional de sustentabilidade, de forma a promover mudanças efetivas no modo de consumir, contratar e estabelecer processos de trabalho. Busca-se a consolidação desse valor estruturante no planejamento estratégico da Controladoria e Ouvidoria Geral do Estado do Ceará e sua consequente disseminação nas diversas ações, iniciativas ou tomadas de decisão. Com essa visão de futuro, todos compartilhamos a responsabilidade pela melhoria na qualidade de vida da nossa sociedade, e principalmente, das próximas gerações.



O presente documento se divide nas seguintes seções:

- Características Singulares da Controladoria e Ouvidoria Geral do Estado do Ceará
- Introdução
- O Plano de Logística Sustentável da CGE-CE
- Anexo I
- Apêndice I

A seção Características Singulares da Controladoria e Ouvidoria Geral do Estado do Ceará apresenta informações sobre a infraestrutura física e o número de colaboradores da Controladoria e Ouvidoria Geral do Estado do Ceará.

A Introdução apresenta os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) estabelecidos durante a Cúpula das Nações Unidas para o Desenvolvimento Sustentável. Esses objetivos têm como finalidade orientar as políticas nacionais e a cooperação internacional ao longo dos próximos quinze anos, abrangendo um conjunto de 17 Objetivos e 169 Metas. A Controladoria e Ouvidoria Geral do Estado do Ceará (CGE) destaca seu compromisso com os ODS e reconhece a importância dessa agenda global para a promoção do desenvolvimento sustentável. A CGE se compromete a incorporar os princípios da sustentabilidade em sua atuação diária e estabelecer parcerias estratégicas com outros órgãos e entidades para potencializar os esforços em prol do alcance desses objetivos.

A próxima seção descreve o Plano de Logística Sustentável (PLS) da Controladoria e Ouvidoria Geral do Estado do Ceará (CGE-CE). O objetivo do PLS é promover a disseminação e o engajamento dos servidores públicos e da sociedade civil em relação aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), por meio de capacitações, campanhas de conscientização e parcerias com outras instituições. O plano busca integrar os ODS em todos os instrumentos de gestão da CGE, alinhando suas metas e ações aos objetivos globais. Ele foi elaborado pela Comissão de Sustentabilidade e Responsabilidade Social da CGE em colaboração com as Assessorias e Coordenadorias da instituição.

A metodologia utilizada para a elaboração do PLS envolveu seis etapas, começando com a formação de Grupos de Apoio para contribuir com informações. Em seguida, foi realizado um levantamento de práticas sustentáveis em andamento e oportunidades de melhoria, utilizando um questionário respondido pelas Assessorias e Coordenações da CGE. Com base nesse levantamento, foram propostas ações vinculadas aos ODS, submetidas à Gestão Superior para aprovação.



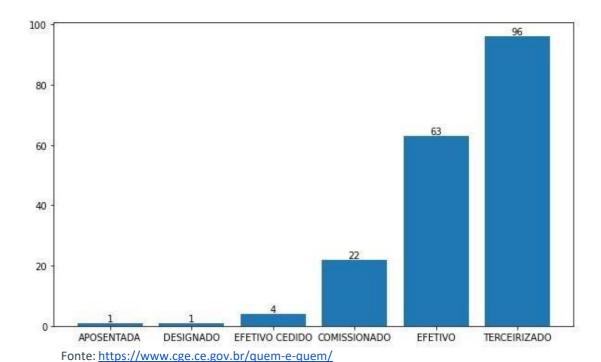
Finalmente, a última seção apresenta evidências das práticas de Sustentabilidade e de Racionalização do uso de Materiais e Serviços Implementados na CGE/CE (2022 e 2023). A Controladoria e Ouvidoria Geral do Estado do Ceará (CGE) tem como compromisso atender aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável de Saúde e Bem-Estar estabelecidos pela Organização das Nações Unidas (ONU), por meio de ações voltadas para a promoção de qualidade de vida para seus servidores e colaboradores. A CGE reconhece que o bem-estar dos seus funcionários é fundamental para o sucesso e eficiência das suas atividades. Com isso em mente, a instituição busca implementar medidas que visam aumentar a satisfação laboral, proporcionando um ambiente de trabalho saudável e acolhedor. Uma das estratégias adotadas pela CGE é a promoção de momentos de integração entre servidores e colaboradores. Através de encontros colaborativos, grupos de estudos e discussões sobre temas específicos, a instituição busca fomentar a troca de conhecimentos e fortalecer os laços entre os membros da equipe. Além das ações mencionadas anteriormente, é importante ressaltar que a Controladoria e Ouvidoria Geral do Estado do Ceará (CGE) valoriza o equilíbrio entre o trabalho e o bemestar social dos seus servidores e colaboradores, especialmente através da adesão ao trabalho remoto. A CGE reconhece que a flexibilidade no local de trabalho desempenha um papel fundamental na promoção de um ambiente saudável e no aumento da qualidade de vida dos seus membros. Com a implementação do trabalho remoto, a instituição oferece a oportunidade de os funcionários equilibrarem suas responsabilidades profissionais com as demandas pessoais e familiares.



Características Singulares da Controladoria e Ouvidoria Geral do Estado do Ceará

A Controladoria e Ouvidoria Geral do Estado do Ceará ocupa uma área construída de 1.588,99 metros quadrados. O edifício da instituição se encontra no Centro Administrativo, no prédio da Secretaria de Planejamento e Gestão do Governo do Estado do Ceará. O prédio da Central – 155 (sede da Ouvidoria Geral do Estado do Ceará) se localiza no município de Canindé/Ceara possui 550 metros quadrados de área construída.

Considerando todos os servidores e colaboradores que prestam serviços nos edifícios da Secretaria da Controladoria e da Central – 155, temos 187 colaboradores, conforme figura a seguir:





Introdução

Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), estabelecidos durante a Cúpula das Nações Unidas para o Desenvolvimento Sustentável, têm como propósito orientar as políticas nacionais e as atividades de cooperação internacional ao longo dos próximos quinze anos.

O Brasil participou ativamente de todas as sessões da negociação intergovernamental e contribuiu para o acordo final, que abrange 17 (dezessete) Objetivos e 169 (cento e sessenta e nove) Metas. Estas metas abordam uma ampla gama de temas, incluindo:

- ✓ ODS 1 Acabar com a pobreza em todas as suas formas, em todos os lugares;
- ✓ ODS 2 Acabar com a fome, alcançar a segurança alimentar e melhoria da nutrição e promover a agricultura sustentável;
- ✓ ODS 3 Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todas e todos, em todas as idades;
- ✓ ODS 4 Assegurar a educação inclusiva e equitativa e de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todas e todos;
- ✓ ODS 5 Alcançar a igualdade de gênero e empoderar todas as mulheres e meninas;
- ✓ ODS 6 Assegurar a disponibilidade e gestão sustentável da água e saneamento para todas e todos;
- ✓ ODS 7 Assegurar o acesso confiável, sustentável, moderno e a preço acessível à energia para todas e todos;
- ✓ ODS 8 Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todas e todos;
- ✓ ODS 9 Construir infraestruturas resilientes, promover a industrialização inclusiva e sustentável e fomentar a inovação;
- ✓ ODS 10 Reduzir a desigualdade dentro dos países e entre eles;
- ✓ ODS 11 Tornar as cidades e os assentamentos humanos inclusivos, seguros, resilientes e sustentáveis;
- ✓ ODS 12 Assegurar padrões de produção e de consumo sustentáveis;
- ✓ ODS 13 Tomar medidas urgentes para combater a mudança climática e seus impactos;
- ✓ ODS 14 Conservação e uso sustentável dos oceanos, dos mares e dos recursos marinhos para o desenvolvimento sustentável;
- ✓ ODS 15 Proteger, recuperar e promover o uso sustentável dos ecossistemas terrestres, gerir de forma sustentável as florestas, combater a desertificação, deter e reverter a degradação da terra e deter a perda de biodiversidade.



- ✓ ODS 16 Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis.
- ✓ ODS 17 Fortalecer os meios de implementação e revitalizar a parceria global para o desenvolvimento sustentável.

Estes Objetivos de Desenvolvimento Sustentável refletem um compromisso global para enfrentar os desafios socioambientais mais urgentes e construir um futuro mais sustentável para todos. A sua implementação requer o engajamento e a colaboração de governos, setor privado, sociedade civil e cidadãos em geral, visando transformar essas metas em ações concretas e alcançar resultados significativos em todo o mundo.

A Controladoria e Ouvidoria Geral do Estado do Ceará (CGE) reafirma o seu compromisso com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) estabelecidos pela Organização das Nações Unidas (ONU). Reconhece a importância desses objetivos como uma agenda global para a promoção do desenvolvimento sustentável, abrangendo áreas vitais para a qualidade de vida das pessoas e a preservação do planeta.

A implantação dos ODS na CGE envolve a incorporação dos princípios da sustentabilidade em nossa atuação diária, bem como o estabelecimento de parcerias estratégicas com outros órgãos e entidades, visando potencializar os esforços para o alcance dos objetivos propostos.

1. O Plano de Logística Sustentável da CGE-CE

1.1 Objetivos

A CGE busca, a partir das ações estabelecidas neste plano, promover a disseminação e o engajamento dos servidores públicos e da sociedade civil em relação aos ODS, por meio de capacitações, campanhas de conscientização e parcerias com outras instituições. Além disso, temos integrado os ODS em nossos instrumentos de gestão, como o Plano Estratégico da CGE, alinhando as metas e ações da Controladoria aos objetivos globais.

A Controladoria e Ouvidoria Geral do Estado do Ceará está comprometida com a promoção da sustentabilidade em suas atividades. Para alcançar esse objetivo, foram estabelecidos planos de ação em diversas áreas, visando implementar práticas sustentáveis. Esses planos incluem indicadores, metas, ações, prazos e responsáveis.



Os objetivos específicos do PLS são:

- ✓ Considerando dos requisitos das ações de sustentabilidade, adotar práticas de gestão com foco na melhoria da aplicação dos recursos públicos, reduzindo custos, otimizando o consumo sempre alinhado com os ODS e evitando desperdícios.
- ✓ Construir uma cultura organizacional sustentável.

1.2 Metodologia

Para a elaboração dos planos de ação, utilizou-se um formulário padronizado denominado "matriz", que busca fornecer um mapa abrangente para uma gestão sustentável na Controladoria e Ouvidoria Geral do Estado do Ceará.

O plano foi elaborado pela Comissão de Sustentabilidade e Responsabilidade Social da CGE, com a participação das Assessorias e Coordenadorias da Controladoria, e é composto de seis etapas apresentadas a seguir:



Etapa 1 — Grupos de Apoio: Contribuíram com a informação de atividades para a construção do plano.

Etapa 2 – Levantamento de práticas: As Assessorias e Coordenadorias responderam um questionário por meio "google doc" para o desenvolvimento das ações. O questionário foi contextualizado com informações das práticas realizadas ou em execução, observando os critérios de sustentabilidade, tais como: ser ecologicamente correto, ser economicamente viável, ser socialmente justo e ser culturalmente aceito. Nesse processo foram levantadas as ações em andamento e as oportunidades de melhoria.

Etapa 3 — Planos de Ação: Foram elaboradas propostas de ações, vinculadas aos ODS a serem submetidas à Gestão Superior para aprovação. No Plano consta a área responsável, prazo de execução, indicadores e metas.

Etapa 4 – Aprovação dos Planos de Ação: Apresentado através de reunião com o Comitê da Qualidade planos de ação à todas as Coordenadorias e Assessorias para aprovação. Após aprovação do plano será divulgado para os responsáveis junto as áreas envolvidas para implementação das ações.



Etapa 5 – Implementação e Monitoramento do plano: Início da realização das ações pelos responsáveis e monitoramento pela Comissão de Sustentabilidade e Responsabilidade Social da CGE.

A avaliação do progresso em relação aos objetivos é baseada em indicadores definidos para esse fim. Através desses indicadores, é possível medir e acompanhar o desempenho de forma efetiva.

Etapa 6 – Divulgação dos resultados: Ao final da execução do plano, a Comissão de Sustentabilidade e Responsabilidade Social da CGE reavalia, emite relatório de desempenho do PLS e submete a Comitê de Integridade e Qualidade.

A CGE compromete-se em monitorar e avaliar os impactos das suas ações em relação aos ODS, adotando indicadores e metas que nos permitam mensurar o progresso alcançado. A CGE reitera o seu compromisso em contribuir para a implementação dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável no Estado do Ceará, trabalhando de forma integrada com os demais órgãos e entidades governamentais, a sociedade civil e o setor privado. A CGE acredita que somente por meio de esforços coletivos e da adoção de práticas sustentáveis poderemos construir um futuro melhor e mais inclusivo para todos.

1.3 Diagnóstico

A CGE reconhece que a implementação dos ODS é fundamental para o alcance de um futuro mais justo, inclusivo e sustentável para o Estado do Ceará. Como órgão de controle interno do Estado, a CGE tem um papel estratégico na promoção da transparência, da accountability e da eficiência na gestão dos recursos públicos. Acreditamos que esses princípios são essenciais para alcançar os ODS e contribuir para o desenvolvimento sustentável do Ceará.

2. Ações do Plano de Logística Sustentável da CGE /CE

2.1 Áreas envolvidas no PLS:

- 2.1.1 Assessoria de Comunicação ASCOM;
- 2.1.2 Célula de Logística e Patrimônio CELOG;
- 2.1.3 Coordenadoria de Planejamento e Desenvolvimento de Pessoas CODES;
- 2.1.4 Coordenadoria de Ouvidoria COUVI;
- 2.1.5 Secretaria de Planejamento e Gestão Interna SEXEC-PGI



As ações foram apresentadas pelas áreas que têm maior relação com os Objetivos que serão trabalhados ao longo do ano de 2023 na CGE/CE. Nessa apresentação constam as ações a serem desenvolvidas, objetivos e metas a serem alcançadas, com seus respectivos prazos e responsáveis pela execução, conforme disposto no Anexo I.

- 2.2 Planos de ação enviados pelas áreas envolvidas no PLS:
- 2.2.1 Ações de sensibilização e capacitação para a sustentabilidade;
- 2.2.2 Ações de logística reversa e gestão sustentável de bens de consumo;
- 2.2.3 Ações de serviços sustentáveis;
- 2.2.4 Ações de Qualidade de vida no Ambiente de trabalho;
- 2.2.5 Ações de estímulo ao respeito e à igualdade de gênero;
- 2.2.6 Ações para incentivar e promover parcerias públicas.

3. Monitoramento do PLS.

O monitoramento do PLS será realizado pela Comissão de Sustentabilidade e Responsabilidade Social da CGE com base nos relatórios e informações fornecidas pelos responsáveis por cada área envolvida.

- 3.1 Compete aos responsáveis pelas ações:
- a) Coletar as informações relativas aos resultados alcançados;
- b) Analisar a evolução da implementação das ações com base em indicadores;
- c) Apresentar a Comissão de Sustentabilidade e Responsabilidade Social o Relatório anual das ações sob sua responsabilidade, que contenha a consolidação dos resultados alcançados e identificação das iniciativas a serem desenvolvidas ou modificadas para o ano subsequente;
- d) Apresentar a Comissão de Sustentabilidade e Responsabilidade Social, quando solicitado, os resultados parciais do plano de ação;
- 3.2 O Relatório anual a que se refere o item 3.1, deverá ser apresentado ao Comitê da Integridade e Qualidade em sua primeira reunião ordinária do exercício subsequente à execução do PLS;
- 3.3 O monitoramento das ações será realizado pela Comissão de Sustentabilidade e Responsabilidade Social da CGE ao longo do exercício de execução do plano.



4. Avaliação e Revisão de Metas

- 4.1 Após a etapa de monitoramento, a Comissão de Sustentabilidade e Responsabilidade Social da CGE apresentará Relatório de Desempenho do PLS, contendo:
- a) consolidação dos resultados alcançados;
- b) a evolução do desempenho dos indicadores conforme respectivos Planos de Ação;
- c) identificação das ações a serem desenvolvidas ou modificadas para o ano subsequente.
- O Relatório de Desempenho do PLS ressaltará os resultados das áreas envolvidas, com divulgação dos setores que se destacaram na execução do PLS.



ANEXO I

Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) no Brasil



































Planos de Ação do PLS CGE/CE 2023 - ODS VINCULADOS





DETALHAMENTO DAS AÇÕES

Nesta edição do Plano de Logística Sustentável da CGE para 2023, foram propostas 11 (onze) ações divididas em 07 (sete) ODS.



Objetivo 3. Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todas e todos, em todas as idades.

Meta ODS 3.5 - Reforçar a prevenção e o tratamento do abuso de substâncias, incluindo o abuso de drogas entorpecentes e uso nocivo do álcool.

Id	Ações	ODS	Responsável	Início	Fim	Indicador	Meta
01	Ação 01 - Incentivar atitudes que proporcionem a melhoria da qualidade de vida do trabalhador, estimulando a boa convivência, fortalecendo os laços no ambiente de trabalho mudança de comportamento e desenvolver a saúde corporativa e individual dos funcionários.	3	CODES/ASCOM	set/23	dez/23	Campanha Realizada	01
02	Ação 02 - Promover eventos de integração.	3	CODES	set/23	dez/23	Ações desenvolvidas	02





Objetivo 4. Assegurar a educação inclusiva e equitativa e de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todas e todos.

Meta ODS 4.7 - Até 2030, garantir que todos os alunos adquiram conhecimentos e habilidades necessárias para promover o desenvolvimento sustentável, inclusive, entre outros, por meio da educação para o desenvolvimento sustentável e estilos de vida sustentáveis, direitos humanos, igualdade de gênero, promoção de uma cultura de paz e não violência, cidadania global e valorização da diversidade cultural e da contribuição da cultura para o desenvolvimento sustentável.

Id	Ações	ODS	Responsável	Início	Fim	Indicador	Meta
03	Ação 01 - Realizar treinamento com a copa e a zeladoria (Sede e	4.7	CODES/CELOG	set/23	out/23	Lista de	100% das pessoas
03	Central -155) para a utilização adequada do material de limpeza.	4.7	CODES/CELOG	Set/25	Out/25	presença	treinadas
	Ação 02 - Sensibilizar os servidores e colaboradores (Sede e Central -					Campanha	Atingir 100% do
04	155) sobre o descarte correto do lixo por meio de campanhas e exibição de documentário (ex.: "Lixo extraordinário").	4.7	ASCOM/CODES	set/23	dez/23	realizada	público





Objetivo 5. Alcançar a igualdade de gênero e empoderar todas as mulheres e meninas.

Meta ODS 5.1 - Acabar com todas as formas de discriminação contra todas as mulheres e meninas em toda parte.

Meta ODS 5.2 - Eliminar todas as formas de violência contra todas as mulheres e meninas nas esferas públicas e privadas, incluindo o tráfico e exploração sexual e de outros tipos.

Meta ODS 5.5 - Garantir a participação plena e efetiva das mulheres e a igualdade de oportunidades para a liderança em todosos níveis de tomada de decisão na vida política, econômica e pública.

Meta ODS 5.b - Aumentar o uso de tecnologias de base, em particular as tecnologias de informação e comunicação, para promover o empoderamento das mulheres.

Id	Ações	ODS	Responsável	Início	Fim	Indicador	Meta
05	Ação 01 - Realizar campanhas de estímulo ao respeito e à igualdade de gênero.	5	ASCOM/CODES	set/23	nov/23	Campanha realizada	01





Objetivo 10. Reduzir a desigualdade dentro dos países e entre eles.

Meta ODS 10.2 - Até 2030, empoderar e promover a inclusão social, econômica e política de todos, independentemente da idade, gênero, deficiência, raça, etnia, origem, religião, condição econômica ou outra.

Id	Ações	ODS	Responsável	Início	Fim	Indicador	Meta
06	Ação 01 - Realizar ações solidárias e de escuta da ouvidoria ativa com empreendedores informais do Cambeba.	10.2	COUVI	set/23	dez/23	Ação solidária de ouvidoria realizada	03





Objetivo 12. Assegurar padrões de produção e de consumo sustentáveis.

Meta ODS 12.5 - Até 2030, reduzir substancialmente a geração de resíduos por meio da prevenção, redução, reciclagem e reuso.

Meta ODS 12.7 - Promover práticas de compras públicas sustentáveis, de acordo com as políticas e prioridades nacionais.

Id	Ações	ODS	Responsável	Início	Fim	Indicador	Meta
07	Ação 01 - Realizar campanha de conscientização para os servidores e demais colaboradores para uso de copos individuais não descartáveis.	12.7	ASCOM	jul/23	ago/23	Campanha realizada	01
08	Ação 02 - Reduzir o consumo de papel usado para impressão e cópias.	12.5	CELOG/COTIC	ago/23	dez/23	Realizar gestão da impressão	10%
09	Ação 03 - Instituir uma Comissão interna da Coleta Seletiva Solidária, com um coordenador e representantes por área (meio e fim), com o objetivo de implantar e supervisionar a separação dos resíduos recicláveis para descartes de forma correta, de acordo com a Resolução do CONAMA nº 275 de 2001, que estabelece código de cores para diferentes tipos de resíduos na coleta seletiva.	12.5	SEXEC-PGI	set/23	set/23	Comissão instituída	01





Objetivo 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis.

Meta ODS 16.6 Desenvolver instituições eficazes, responsáveis e transparentes em todos os níveis Meta ODS 16.7 Garantir a tomada de decisão responsiva, inclusiva, participativa e representativa em todos os níveis

Id	Ações	ODS	Responsável	Início	Fim	Indicador	Meta
	Acão 01 — Reorganizar as estruturas dos Comitês da Qualidade e de Integridade da CGE.	16	SEXEC-PGI/ CCONT	set/23	dez/23	Comitês unificados	01





Objetivo 17. Fortalecer os meios de implementação e revitalizar a parceria global para o desenvolvimento sustentável.

Meta ODS 17.17 - Incentivar e promover parcerias públicas, público-privadas e com a sociedade civil eficazes, a partir da experiência das estratégias de mobilização de recursos dessas parcerias

Id	Ações	ODS	Responsável	Início	Fim	Indicador	Meta
11	Ação 01 - Realizar parcerias e acordos de cooperação técnica com órgãos, organizações não governamentais e entidades interessadas.	17	SEXEC-PGI	set/23	dez/23	Parceria firmada	02



APÊNDICE I

Evidências das práticas de Sustentabilidade e de Racionalização do uso de Materiais e Serviços Implementados na CGE/CE 2022 e 2023).

1. CGE pela sustentabilidade

DESAFIO DA SUSTENTABILIDADE

Conheça os 17 Objetivos Sustentáveis da ONU

26/07/2023 - 8:59 AM



Fonte: http://intranet.cge.local/intranet/blog/2023/07/26/conheca-os-17-objetivos-sustentaveis-da-onu/



2. Construção do Plano de Logística Sustentável da CGE

SUSTENTABILIDADE

Vamos juntos construir o Plano de Logística Sustentável da CGE

11/07/2023 - 10:44 AM



Para participar, basta acessar o link (https://bit.ly/3/SilpY) e sugerir ações que se adequem aos objetivos de desenvolvimento sustentável da ONU

Fonte: http://intranet.cge.local/intranet/blog/2023/07/11/vamos-juntos-construir-o-plano-de-logistica-sustentavel-da-cge/

A Controladoria e Ouvidoria Geral do Estado do Ceará (CGE) está convidando as pessoas a participarem da construção do seu Plano de Logística Sustentável (PLS). O objetivo é estabelecer ações, indicadores e metas voltadas para práticas sustentáveis no órgão. Os interessados podem acessar um link fornecido pela CGE e sugerir ações alinhadas com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável estabelecidos pela ONU para a Agenda 2030.

O processo de construção do PLS está sendo conduzido pela Comissão de Sustentabilidade e Responsabilidade Social da CGE. Os participantes têm até o dia 20 de julho para enviar suas sugestões por meio do formulário disponível no link. Portanto, a participação de todos é essencial para o sucesso desse plano e para contribuir com a promoção da sustentabilidade na CGE.



3. Adote um copo!

SUSTENTABILIDADE

CGE lança Desafio da Sustentabilidade

03/07/2023 - 3:30 PM

A primeira ação do órgão é campanha Adote um Copo



Fonte: http://intranet.cge.local/intranet/blog/2023/07/03/cge-lanca-desafio-da-sustentabilidade/

A CGE está lançando o Desafio da Sustentabilidade com o objetivo de implementar práticas sustentáveis. A primeira ação é a campanha "Adote um Copo". A ideia é estimular os profissionais do órgão a reduzirem o consumo de itens que prejudicam o meio ambiente e impactam negativamente a qualidade de vida. A CGE reduzirá a disponibilidade de copos descartáveis (água/café) alinhando-se ao Objetivo 12 dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU para alcançar metas até 2030.



4. Digitalizando processos

COMUNICADO

Atenção! PGE passa a utilizar o Suite para a tramitação de processos administrativos encaminhados à sua Central de Licitações

16/05/2023 - 12:57 PM



Fonte: http://intranet.cge.local/intranet/blog/2023/05/16/atencao-pge-passa-a-utilizar-o-suite-para-a-tramitacao-de-processos-administrativos-encaminhados-a-sua-central-de-licitacoes/

A Procuradoria-Geral do Estado (PGE) informa que agora está utilizando o Sistema Único Integrado de Tramitação Eletrônica (Suite) para a tramitação de processos administrativos encaminhados à sua Central de Licitações. Essa mudança foi comunicada através do Ofício Circular Nº 009/2023. Os processos de pregões eletrônicos e concorrência eletrônica serão encaminhados via Suite, e todos os atos relacionados à instrução deverão ser realizados por meio desse sistema. Por outro lado, os demais processos físicos abertos antes de 25 de abril continuarão a ser tramitados fisicamente. Nas demais modalidades licitatórias, especialmente as presenciais, o processo deve permanecer em meio físico, e a tramitação será realizada integralmente dessa forma.

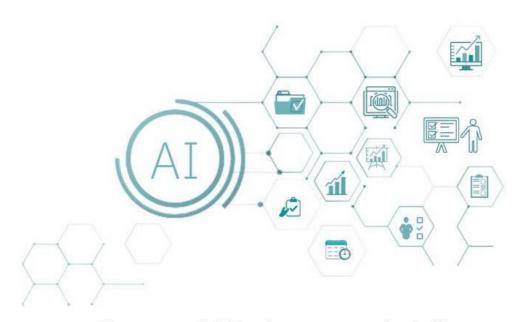


5. Licenciamento ambiental da SEMACE

CONTROLE INTERNO

CGE realiza auditoria interna no processo de licenciamento ambiental da Semace

1 DE JULHO DE 2022 - 10:21



A atividade tem como principal finalidade contribuir com o aprimoramento da gestão pública

Fonte: https://www.cge.ce.gov.br/2022/07/01/cge-realiza-auditoria-interna-no-processo-de-licenciamento-ambiental-da-semace/

A Controladoria e Ouvidoria Geral do Estado (CGE) está realizando uma auditoria de desempenho na Superintendência Estadual do Meio Ambiente (Semace) com foco no processo de Licenciamento Ambiental. A auditoria ocorrerá em três etapas: planejamento, execução e comunicação dos resultados. A atividade é baseada em riscos e visa contribuir para o aprimoramento da gestão pública, fornecendo serviços de avaliação e consultoria. A CGE busca melhorar os processos de governança, gerenciamento de riscos e controles internos no âmbito do Poder Executivo Estadual.



APÊNDICE II

Evidências das práticas de Qualidade de Vida realizadas na CGE no período de 2020 a 2023.

1. Primeiro CGE Compartilha da CGE Itinerante

EVENTOS

Primeiro CGE Compartilha Itinerante é realizado na Arena Castelão

25 DE JULHO DE 2023 - 16:41



O evento teve como objetivo apresentar as atividades desenvolvidas pela CGE aos gestores e profissionais da Sesporte

Fonte: https://www.cge.ce.gov.br/2023/07/25/primeiro-cge-compartilha-itinerante-e-realizado-na-arena-castelao/

A CGE realizou a primeira edição do evento CGE Compartilha Itinerante na Arena Castelão, em parceria com a Secretaria do Esporte (Sesporte). O objetivo do evento foi compartilhar conhecimentos técnicos entre a CGE e outros setores do Poder Executivo Estadual. Nesta edição, foram apresentadas as atividades de controle interno, participação social e demandas de Ouvidoria relacionadas ao setor de Esporte. Gestores e profissionais de ambos os órgãos participaram do evento, que incluiu uma visita guiada pela Arena Castelão.



2. Cronograma de Capacitações da EGP (mês: Junho/2023)

CAPACITAÇÃO

Confira o cronograma de capacitações da EGP para o mês de junho

14/06/2023 - 3:05 PM

Programação de cursos da EGPCE - junho . 2023





Fonte: http://intranet.cge.local/intranet/blog/2023/06/14/confira-o-cronograma-de-capacitacoes-da-egp-para-o-mes-de-junho/

A Escola de Gestão Pública do Estado do Ceará (EGPCE) apresenta o cronograma de capacitações para o mês de junho. Oferece um curso presencial de Sistema Correcional do Poder Executivo com inscrições já iniciadas e 11 opções de cursos online (EaD). As formações têm cargas horárias entre 20 e 40 horas e são destinadas a servidores públicos, colaboradores do Governo do Estado e sociedade civil. As inscrições podem ser feitas até 30 de junho, e a realização dos cursos ocorrerá ao longo do mês, através do Ambiente Virtual da EGPCE.



3. Primeiro CGE Compartilha do ano de 2023

EVENTOS

CGE realiza o primeiro CGE Compartilha de 2023

29 DE MAIO DE 2023 - 10:02



Fonte: https://www.cge.ce.gov.br/2023/05/29/cge-realiza-o-primeiro-cge-compartilha-de-2023/

A Controladoria e Ouvidoria Geral do Estado (CGE) realizou o primeiro CGE Compartilha de 2023, onde os profissionais do órgão se reuniram no auditório da Secretaria do Planejamento e Gestão (SEPLAG). O evento teve como objetivo promover a gestão do conhecimento entre os servidores, abordando temas pertinentes à CGE, além de incentivar a interação entre as equipes. Durante o encontro, foram apresentados informes, como o encerramento da Pesquisa de Satisfação da Qualidade, e detalhes de trabalhos desenvolvidos pelas áreas da CGE, como o Código de Ética do Auditor de Controle Interno, o Projeto Ouvidoria Ativa e as atividades da visita técnica realizadas pela Coordenadoria de Auditoria Interna à Controladoria-Geral do Estado de Goiás.



4. Combate ao assédio moral na CGE

COMBATE AO ASSÉDIO MORAL

Comissão Central de Prevenção e Combate ao Assédio Moral se reúne na CGE

23 DE MAIO DE 2023 - 11:15



Fonte: https://www.cge.ce.gov.br/2023/05/23/comissao-central-de-prevencao-e-combate-ao-assedio-moral-sereune-da-cge/

A Comissão Central de Prevenção e Combate ao Assédio Moral, presidida pela Controladoria e Ouvidoria Geral do Ceará (CGE), realizou uma reunião para tratar de deliberações decorrentes de denúncias recebidas. A CGE é responsável por coordenar essa comissão, que foi criada com o objetivo de prevenir e enfrentar a prática de assédio moral no âmbito do Poder Executivo Estadual. Caso haja casos de assédio moral no ambiente de trabalho, os servidores podem denunciar diretamente à Comissão ou através dos canais de Ouvidoria disponíveis. A lei estadual considera como assédio moral toda ação que constranja ou humilhe o servidor de forma repetitiva e prolongada, causando danos ao ambiente de trabalho. A Comissão atua na apuração das denúncias e na responsabilização nas infrações administrativas, seguindo as normas vigentes.



5. Sessão de cinema em homenagem ao Dia das Mães

EVENTOS

CGE promove sessão especial de cinema em homenagem ao Dia das Mães

12/05/2023 - 4:30 PM

A tarde dessa sexta-feira (12) ganhou ares diferenciados nas dependência da CGE e da Central 155. As mães da instituição foram convidadas a participar de uma sessão de cinema especial, onde foi exibido o filme "Em uma ilha bem distante".

A ação, organizada pela Coordenadoria de Planejamento e Desenvolvimento de Pessoas (Codes), com o apoio da Associação dos Auditores de Controle Interno do Estado do Ceará (AACI), buscou valorizar a importância do papel das mães na sociedade e promover reflexões sobre situações vivenciadas por essas mulheres guerreiras.



Fonte: http://intranet.cge.local/intranet/blog/2023/05/12/cge-promove-sessao-especial-de-cinema-em-homenagem-ao-dia-das-maes/

A CGE promoveu uma sessão especial de cinema para homenagear as mães da instituição. O filme "Em uma ilha bem distante" foi exibido, buscando valorizar o papel das mães na sociedade e promover reflexões sobre suas experiências e desafios. A ação foi organizada pela Coordenadoria de Planejamento e Desenvolvimento de Pessoas, com o apoio da Associação dos Auditores de Controle Interno do Estado do Ceará (AACI).



6. Formação do Banco de Talentos da CGE

GESTÃO DE PESSOAS

CGE lança projeto-piloto para formação de Banco de Talentos

18/04/2023 - 2:59 PM



Participarão do projeto-piloto servidores da COAUD, CCONT E COUVI

Fonte: http://intranet.cge.local/intranet/blog/2023/04/18/cge-lanca-projeto-piloto-para-formacao-de-banco-de-talentos/

A CGE lançou um projeto-piloto para a formação do Banco de Talentos, em parceria com outras coordenadorias. Essa ferramenta de gestão estratégica de pessoas permitirá conhecer melhor os servidores da CGE, facilitando a condução de ações de desenvolvimento pessoal e profissional em 2023. O projeto começa com servidores da Coordenadoria de Auditoria Interna, Coordenadoria de Controladoria e Coordenadoria de Ouvidoria. Os servidores participantes receberão uma planilha para revisão e atualização de seus dados até o dia 25 de abril. O Banco de Talentos também é uma meta estabelecida no Projeto de Modelo de Capacidade de Auditoria Interna da CGE.



7. Campanha Natal Solidário

CAMPANHA

CGE lança Campanha Natal Solidário

20/12/2022 - 3:55 PM



Fonte: http://intranet.cge.local/intranet/blog/2022/12/20/cge-lanca-campanha-natal-solidario/

A CGE lançou a Campanha Natal Solidário, em parceria com o Conselho Estadual dos Direitos (CEDI). O objetivo é arrecadar fraldas geriátricas para serem doadas aos idosos da Instituição de Longa Permanência São Vicente de Paula, em Fortaleza. As doações podem ser feitas até o dia 16 de janeiro de 2023 na Coordenadoria de Planejamento e Desenvolvimento de Pessoas (CODES). As fraldas devem ser nos tamanhos M e G. A entrega formal das doações ocorrerá em 20 de janeiro de 2023.



8. CGE adota o Teletrabalho

INSTITUCIONAL

CGE passa a realizar atividades por trabalho remoto

22 DE FEVEREIRO DE 2021 - 09:24 #Atendimento #Remoto

Sem prejuízo para a população usuária dos seus serviços, a medida do órgão observa a publicação do Decreto nº 33.936, de 17 de fevereiro de 2021

A Controladoria e Ouvidoria Geral do Estado (CGE) passou a realizar, desde a última quinta-feira (18), suas atividades por meio de trabalho remoto. A medida do órgão observa a publicação do Decreto nº 33.936, de 17 de fevereiro de 2021, que prorroga o isolamento social e estabelece medidas preventivas direcionadas a evitar a disseminação da Covid-19, no estado do Ceará, e estabelece o regime de trabalho remoto para todo o serviço público estadual.



Fonte: https://www.cge.ce.gov.br/2021/02/22/cge-passa-a-realizar-atividades-por-trabalho-remoto/



9. Ética no Teletrabalho

ÉTICA PÚBLICA

Ética no Teletrabalho é tema de cartilha produzida pela CGE

2 DE DEZEMBRO DE 2020 - 15:17 #Ética #Orientações



Fonte: https://www.cge.ce.gov.br/2020/12/02/etica-no-teletrabalho-e-tema-cartilha-produzida-pela-cge/

A CGE lançou a Cartilha Ética no Teletrabalho, produzida pela Comissão Setorial de Ética Pública, com o objetivo de orientar as condutas dos profissionais durante o período de teletrabalho. O documento educativo aborda o que fazer e não fazer durante o trabalho remoto, dicas para adaptar o ambiente em casa, práticas para aumentar a produtividade e condutas em reuniões e eventos. A cartilha faz parte das ações do Sistema de Ética e Transparência do Poder Executivo do Estado do Ceará.



Mês	Temática	Ações
Fevereiro 17/02/2023	Carnaval	 Momento interativo: Equipe CODES e Assessorias adentrando as salas com adereços e música carnavalesca;
Março 08/03/2023	Dia da Mulher	Acolhimento e integração Homenagem da Gestão superior, exibição de trechos de vídeos e músicas para discussão.
Abril 20/04/2023	Páscoa	1)Momento integrativo: Equipe CODES comparece nas salas reunindo colaboradores para distribuição de kits de pascoa (chocolates) com discurso sobre união e partilha conectando a temática e as relações de trabalho.

Mês	Temática	Ações
Maio 12/05/2023	Dia das mães	Cinema Dia das māes; exibição de filme com a temática "ser mãe e suas representações sociais na modernidade". Momento de homenagens e agradecimentos Distribuição de kits (pipoca, doces e refrigerante) Debate sobre cenas do filme
Maio 26/05/2023	CGE Compartilha	CGE Compartilha: momento de gestão do conhecimento onde acontece a partilha de conhecimento, projetos e conquistas de cada setor.
Junho 05/06/2023	Ética	Palestra sobre a ética nas decisões cotidianas em parceria com a Comissão Setorial de Ética Pública – CSEP

	05
TOTAL DE AÇÕES	

Coordenação:

- Secretaria de Planejamento e Gestão Interna SEXEC-PGI
- Coordenação e Equipe da CODES

Parceiros:

- COAFI Coordenadoria financeira CGE;
- ASCOM Assessoria de Comunicação CGE;
- COTIC Coordenadoria de Tecnologia da Informação e Comunicação











